

การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ ๑ เรื่อง
“เส้นทางสู่ความสำเร็จกับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมพัฒนาที่ดิน
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒”



นางสาวภัทราภรณ์ โสเจยยะ รองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน
ด้านบริหาร ประธานการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ ๑

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19
ทำให้องค์กรต้องมีการปรับเปลี่ยนบริบทต่างๆ อย่างรวดเร็ว
และมีการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนี้อย่างรวดเร็ว
เช่นกัน โดยเฉพาะโลกออนไลน์และระบบสารสนเทศต่างๆ
กลายเป็นสิ่งใกล้ตัวมากขึ้น เช่น การประชุมผ่าน Video
Conference การอบรมผ่านระบบออนไลน์ด้วยระบบ Zoom

Meeting เป็นต้น บุคลากรของกรมฯ มีความจำเป็นที่จะต้องเรียนรู้การใช้งานด้านสารสนเทศให้มากขึ้น เนื่องจาก
กรมฯ มีภารกิจที่ต้องสนับสนุนอำนวยความสะดวกให้กับเกษตรกร และประชาชนทั่วไป จึงต้องเตรียมความพร้อมรับ
การเปลี่ยนแปลง และเตรียมตัวเองให้มีขีดความสามารถ สมรรถนะที่เพียงพอเพื่ออำนวยความสะดวก สนับสนุน
องค์ความรู้และเทคโนโลยีให้แก่พี่น้องเกษตรกร ดังนั้น จึงเป็นเรื่องที่ดีที่ทางกองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการเสวนา
ในรูปแบบ Video Conference และ web Conference ไปยังหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ถือเป็นการรองรับการ
เปลี่ยนแปลงกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีส่วนร่วมกับการกิจด้านการ
พัฒนาบุคลากรของกรมฯ และขอฝากไว้สำหรับพวกเราทุกคน ทั้งกอง/สำนักส่วนกลางที่มีภารกิจด้านวิชาการ
และผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ เราไม่สามารถยึดกรอบการทำงานตามแบบเดิมๆ ได้อีกแล้ว ควรที่จะปรับเปลี่ยนความคิด
(Mindset) เพื่อพัฒนาระดับศักยภาพของตัวเราเองให้เป็นจุดแข็ง เพื่อให้มีโอกาสดำเนินการช่วยคิดและทำงาน
ร่วมกัน องค์กรจะประสบความสำเร็จได้ สิ่งที่เป็นองค์ประกอบสำคัญที่สุดคือ ทรัพยากรบุคคล จึงเป็นโอกาสอันดีที่
ได้มีการจัดเสวนานี้ขึ้นเพื่อเป็นตัวอย่าง เป็นต้นแบบ เป็นการกระตุ้นและเป็นการสร้างกำลังใจสำหรับพวกเราทุกคนที่
ทำงานจะได้มีโอกาสแบบนี้เช่นกัน ถือว่าเป็นการเรียนรู้ เป็นเวทีที่เปิดสำหรับแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแบ่งปัน
ความสำเร็จร่วมกัน ซึ่งกรมฯ ให้ความสำคัญในเรื่องของการเชิดชูบุคคลต้นแบบ สร้างขวัญกำลังใจให้พวกเราทำงาน
ไปสู่เป้าหมาย ความสำเร็จร่วมกันในส่วนของการหรือผู้บริหารเองก็ยินดีที่จะรับฟัง และแบ่งปันความคิดเห็นที่จะ
มาปรับปรุงการทำงานของเราก้าวไปสู่ความสำเร็จร่วมกัน ดังนั้นจึงขอเปิดการประชุมในเรื่องของการเสวนา
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ เส้นทางสู่ความสำเร็จกับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดินในครั้งนี้

การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ เรื่อง “เส้นทางสู่ความสำเร็จกับรางวัลข้าราชการดีเด่น กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒” เป็นรางวัลที่ทรงคุณค่าและเป็นความภาคภูมิใจสำหรับชีวิตการรับราชการ โดยมีข้าราชการที่ได้รับรางวัลเกียรติยศ และเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๔ ท่าน ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑.๑ นางกิริยาภรณ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบมาตรฐานงาน กองแผนงาน กรมพัฒนาที่ดิน

๑.๒ นางสาวอริศรา พิงพา ผู้อำนวยการกลุ่มระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาที่ดิน

๒. ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒.๑ นายอรรถนพ พุทธิโส ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนาการอนุรักษ์ดินและน้ำเพื่อการเกษตร กองวิจัยและพัฒนาการจัดการที่ดิน

๒.๒ นางสาวกัญจน์รัชต์ ลขิตาวงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์ดิน สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ กรมพัฒนาที่ดิน

ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑



“ค่าของคน อยู่ที่ผลของงาน ไม่ว่าจะอยู่ในหน้าที่หรือบทบาทใด ต้องสร้างคุณค่าให้เกิดผลงานในหน้าที่นั้นให้จงได้”

นางกิริยาภรณ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบมาตรฐานงาน กองแผนงาน จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และศึกษาต่อปริญญาโท ด้านการประชาสัมพันธ์ Master of Liberal Arts ณ Oklahoma City University ประเทศ สหรัฐอเมริกา สอบบรรจุเข้ารับราชการเมื่อปี พ.ศ.๒๕๓๔ ที่กรมพัฒนาที่ดิน สำนักงานเลขาธิการกรม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป๓ ต่อมาได้ย้ายไปทำงานตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ ๓ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ กองแผนงาน ทำงานด้านการต่างประเทศ ใช้ทักษะความรู้ภาษาอังกฤษตามคุณวุฒิ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเนื่องจากมีความสามารถในการสื่อสารสาธารณะ อีกหน้าที่หนึ่งที่ได้ทำงานให้กับ กรมพัฒนาที่ดินนั้นก็คือ **“การเป็นพิธีกร”** ในการประชุม และการจัดงานต่าง ๆ ของกรมพัฒนาที่ดิน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และปี พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๖๑ ได้มีโอกาสดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานความร่วมมือกับต่างประเทศ กองแผนงาน จนกระทั่งเมื่อปี พ.ศ.๒๕๖๒ ตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.พ. เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ต้องการให้มีการหมุนเวียน งานหรือโอนย้ายงาน จึงได้มีโอกาสปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่เป็นผู้อำนวยการกลุ่ม พัฒนาระบบมาตรฐานงาน กองแผนงาน ในปัจจุบัน



ผลงานดีเด่น การมีส่วนผลักดันให้กรมพัฒนาที่ดินประสบความสำเร็จและมีบทบาทนำในเวทีระดับโลก ได้แก่ การเป็นประธานกลุ่มสมาชิกความร่วมมือดินแห่งเอเชีย (Asian Soil Partnership : ASP) ซึ่งประเทศไทยได้รับความเห็นชอบจากประเทศสมาชิกในภูมิภาคเอเชีย ๒๔ ประเทศ ให้เป็นประธานภูมิภาคตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑ และต่อเนื่องในวาระที่ ๒ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และการประกาศวันที่ ๕ ธันวาคม เป็นวันดินโลก ซึ่งทั้งสองผลงานเป็นการสะท้อนถึงความสำเร็จของประเทศไทยในเวทีระดับโลกในการเป็นประเทศผู้นำด้านการจัดการทรัพยากรดินอย่างยั่งยืน



แนวทางและหลักคิดในการทำงาน แนวทางและหลักคิดการทำงานของ ผอ.กฤษฎาภรณ์ฯ สรุปไว้ ๖ ประการ ดังนี้

๑. การคิดบวก การเป็นคนที่มีมุมมองในเชิงบวกทำให้มีพลังในการทำงาน เชื่อว่าทุกอย่างเปลี่ยนแปลงได้ ทุกสิ่งเกิดขึ้นได้ และทุกสิ่งทุกอย่างเป็นไปได้ ดังนั้น **“เมื่อมีเรื่องอะไรที่ยากๆ ก็จะมองเป็นบททดสอบไม่ใช่อุปสรรค”** และเป็นสิ่งที่ท้าทายตัวเองที่จะทำให้เกิดผลสำเร็จ



๒. ทีมงาน เป็นสิ่งสำคัญที่สุดในการทำงาน การทำงานที่ผ่านมาทีมงานที่ดีมากๆ ทั้งในส่วนของน้อง ๆ ในหน่วยงานหรือนักวิชาการที่จะต้องไปประสานขอความช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ และผู้บริหารก็ให้การสนับสนุน จึงมีความเชื่อมั่นว่า **“การมีทีมงานที่ดีจะทำให้งานประสบความสำเร็จ”**

๓. ความศรัทธา ในคุณค่าของบุคคล เชื่อมั่นและมองเห็นคุณค่าของทุกคนที่อยู่รอบตัว ไม่ว่าจะเป็นเพื่อนร่วมงาน ลูกน้อง บุคลากรแต่ละคน ที่ทำงานกับเรามีความสามารถที่หลากหลายแตกต่างกัน

กัน การเข้ามาทำงานร่วมกันจะเติมเต็มการทำงานให้ประสบความสำเร็จ ดังนั้น ผอ.กลุ่มงานจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องมองศักยภาพที่แตกต่างกันของลูกน้องในกลุ่มให้ได้ บางคนอ่อนแต่ในความอ่อนนั้นมันต้องมีจุดเด่นบางอย่างที่เราดึงออกมาแล้วก็ช่วยให้เขานำศักยภาพนั้นมาช่วยงานของเราได้ เพราะฉะนั้น **“ทุกคนจะไม่ถูกทิ้ง แต่ทุกคนจะถูกผลักดันให้ทำงานตามความสามารถของตนเอง”** ทำให้งานประสบความสำเร็จ

๔. การวางแผน การทำงานทุกงานต้องมีการวางแผนที่ดี แต่เทคนิคที่ใช้ในการทำงานตลอดเวลาคือ เราจะต้องมีแผนสำรองทุกกรณี ในขณะที่เราวางแผนตามปกติ แต่ในมุมหนึ่งจะต้อง **“คิดถึงสิ่งที่แย่ที่สุดที่อาจเกิดขึ้นแล้วก็เตรียมแผนสำรอง ดังนั้นไม่ว่าจะมีอุปสรรคยากเพียงใดเราก็สามารถนำแผนสำรองมาใช้ได้”** อันนี้คือสิ่งหนึ่งที่หล่อเลี้ยงการทำงานที่ทำให้มีพลังและสนุกสนานไปกับการทำงาน

๕. จิตสาธารณะ การได้เข้ามาช่วยงานกิจกรรมอื่นๆ ของกรม ซึ่งทุกคนควรจะดึงเอาความสามารถพิเศษที่มีอยู่มาช่วยงานกรม อยากบอกว่า **“เราไม่ได้ทำงานเฉพาะหน้าที่ เมื่อมีงานอื่นเข้ามาที่ไม่ใช่หน้าที่ก็จะรับทำอย่างตั้งใจ และสนุกที่จะทำงานหลากหลาย”** และคิดว่าเป็นประโยชน์ต่อตนเองและต่อองค์กร

๖. การมองผลประโยชน์ส่วนรวม การมองผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้งเป็นสิ่งที่ **“สำคัญมากที่จะทำให้เรามีกำลังใจในการทำงาน”** ต่อไป

จุดมุ่งหมายหลักของการทำงาน ไม่ได้อยู่ที่การได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง แต่อยู่ที่การทำงานสำเร็จอย่างมีความสุข การก้าวหน้าในสายงานอาชีพอาจจะเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จ แต่เป็นความสำเร็จของเรา **“ผลสำเร็จของงานที่เราทำเป็นสิ่งที่ทำให้เรามีความสุขและมีพลังที่จะมุ่งมั่นทำให้สำเร็จยิ่งขึ้นไป”** เพราะเป็นความสำเร็จขององค์กร นอกจากนี้เวลาที่เกิดปัญหาขัดติดขัดในการทำงานจะนึกถึงคำสอนของพระพุทธเจ้าว่า อย่าเชื่อเพียงแค่เขาบอกมาว่า **“สิ่งนั้นเป็นอย่างนั้น สิ่งนี้เป็นอย่างนี้”** หรืออย่าเชื่อเพียงแค่ **“มีคนเคยทำสิ่งนั้นมาแล้ว”** แต่เราจะต้อง



สร้างให้มีแรงผลักดันที่จะค้นหาว่าต้นตอของปัญหานั้นเกิดจากอะไร แล้วจะแก้ไขอย่างไร เพราะฉะนั้นเราจะไม่หยุดอยู่แค่เมื่อปัญหามันเกิดขึ้นแล้วไม่ได้แล้วก็จบ แต่เราต้องพยายามค้นคว้าหาวิธีการแก้ปัญหาด้วยตัวเอง โดยขอคำปรึกษาจากผู้รู้ เพื่อที่การทำงานสามารถที่จะเดินต่อไปได้จนประสบผลสำเร็จ

คติประจำใจที่ยึดถือมาโดยตลอด

“ค่าของคน อยู่ที่ผลของงาน ไม่ว่าจะอยู่ในหน้าที่หรือบทบาทใด ต้องสร้างคุณค่าให้เกิดแก่นงานในหน้าที่นั้นให้ได้ ซึ่งจะทำให้เกิดความภาคภูมิใจ และเกิดกำลังใจในการสร้างงานอื่น ๆ ต่อไป แม้จะเป็นงานที่ได้ชื่อว่าปิดทองหลังพระก็ตาม”





“ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความสำเร็จอยู่ที่ลงมือทำ และทำให้เต็มความสามารถ”

นางสาวอริศรา พึ่งพา
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบมาตรฐานงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร จบการศึกษาปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร ปริญญาโทวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สถิติประยุกต์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เริ่มต้นชีวิตการทำงานที่ บริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง ต่อมาสอบบรรจุเข้ารับราชการเมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๔ ที่กรม

พัฒนาที่ดิน ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จากการผลักดันของบิดาชักนำให้เข้าสู่แวดวงราชการ เมื่อเปลี่ยนเส้นทางมารับราชการครั้งแรก คิดว่าตัวเองไม่น่าจะทำได้คิดจะถอนตัวจากงานราชการ แต่ก็ได้กำลังใจจาก ครอบครัว ได้รับการสอนงาน คำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาและพี่ๆ ในศูนย์ จึงเป็นกำลังใจทำให้สู้งาน รวมถึงได้รับ โอกาสจากผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุก ๆ ท่าน ให้รับผิดชอบงานที่สำคัญ ซึ่ง **งานราชการมีเสน่ห์และท้าทาย ทำให้ตนมุ่งมั่นและตั้งใจทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ** เมื่อทำงานมาสักระยะ เห็นว่าความรู้ที่มีอยู่อาจไม่เพียงพอ จึงไปศึกษาต่อในสาขาการจัดการระบบสารสนเทศ คณะสถิติประยุกต์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์



เพื่อที่จะเพิ่มพูนความรู้ ซึ่งจากการเรียนปริญญาโทพบว่า นอกจากจะได้รับความรู้ที่เพิ่มขึ้นแล้ว ยังได้เครือข่าย เพื่อนพ้องที่ทำงานในสาขาเดียวกัน ทำให้สามารถ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกื้อกูล ช่วยเหลือ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ในสาขาอาชีพเดียวกันได้อีกด้วย งานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นงานที่ทำท่ายาก เพราะ เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงทุกวัน จากจุดเริ่มต้นที่ใช้ เพียงเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์พิมพ์งาน จนทุกวันนี้ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีล้ำหน้าไป ในด้านของ AI และ Big Data ซึ่งการปฏิบัติงานต้องปรับตัวให้ทันกับ

เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป และเครือข่ายเพื่อนร่วมสายงานมีส่วนอย่างมากในการให้คำปรึกษา แบ่งปันแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้ผ่านไปได้ด้วยดี

ผลงานดีเด่น ร่วมเป็นทีมงานนำเว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดินและระบบเครือข่าย ของกรมพัฒนาที่ดินเข้าร่วม Thai CERT Government Monitoring System (ThaiCERT GMS) เพื่อเฝ้าระวังตรวจจับเหตุภัยคุกคามและความผิดปกติของ การใช้งาน Internet ทำให้ภัยคุกคามจากการโจมตีเว็บไซต์ ลดลงจาก ๓,๑๙๐ ครั้ง เหลือ ๐ ครั้ง และเป็นทีมงานเชื่อมโยงฐานข้อมูลประชาชนของ ส่วนราชการและ Population Information Linkage Center เพื่อบูรณาการ ฐานข้อมูลประชาชนและบริการภาครัฐโดยนำฐานข้อมูลหมอบินอาสา ที่จัดเก็บข้อมูลเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก



แนวทางและหลักคิดในการทำงาน สรุปได้ดังนี้

๑. ทำงานด้วยความรับผิดชอบซื่อสัตย์สุจริต
ในงานที่เรารับผิดชอบ

๒. ทำงานด้วยความเสียสละ ทำงานที่ได้รับ
มอบหมายให้ดีที่สุด ให้เต็มที่และเต็มกำลัง



๓. ทีมงานเป็นสิ่งสำคัญ ในการทำงาน ความสำเร็จ
จะเกิดขึ้นจากคนเพียงคนเดียวไม่ได้ ต้องเกิดจากความร่วมมือ
ร่วมใจกันทำงาน เมื่อเรามุ่งมั่นตั้งใจทำงานเป็นแบบอย่าง
ผู้ใต้บังคับบัญชาก็พร้อมที่จะทุ่มเททำงานด้วยความเสียสละ
และความตั้งใจ จึงมีความเชื่อมั่นว่าทีมที่ดีจะทำงาน
ประสบความสำเร็จ

๔. มีจริยธรรม จิตสำนึกในการบริการ ยินดีที่จะ
ให้บริการกับทุกคน

คติประจำใจในการปฏิบัติงาน

“ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความสำเร็จอยู่ที่ลงมือทำ และทำให้เต็มความสามารถ”



“การรู้จักประมาณตนเพื่อพัฒนาตนให้เหมาะสม
กับงาน สร้างความเพียร รักษาความพอดี อดทน
ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคทั้งการดำเนินชีวิตและการ
ทำงาน”

นายอรรถพล พุทธิโส
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนาการ
อนุรักษ์ดินและน้ำเพื่อการเกษตร กองวิจัยและ
พัฒนาการจัดการที่ดิน วุฒิศึกษาสูงสุด ปรัชญาคุณ

บัณฑิต สาขาทรัพยากรที่ดินและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยขอนแก่น สอบบรรจุเข้ารับราชการเมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๗
ตำแหน่ง นักสำรวจดิน ๔ ที่สำนักสำรวจดินและวางแผนการใช้ที่ดิน
ในปัจจุบันก็คือ กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน ซึ่งทำงานในตำแหน่งนี้
เป็นระยะเวลา ๑๒ – ๑๓ ปี และได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม
วิจัยและพัฒนาการอนุรักษ์ดินและน้ำเพื่อการเกษตร กองวิจัยและ
พัฒนาการจัดการที่ดิน จนถึงปัจจุบัน

ประสบการณ์การทำงาน นอกจากสายงานวิชาการด้านการ
สำรวจดินและวิชาการเกษตรที่ต้องทำเป็นประจำอยู่แล้ว ยังมีงานอื่นๆ อีก
หลายด้านที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในช่วงเริ่มตั้งแต่ปี
พ.ศ.๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งล้วนเป็นงานที่**สร้างความท้าทายและผลักดัน
ให้เกิดการพัฒนาศักยภาพการทำงานอยู่เสมอ** และได้สร้างผลงานเป็นที่
ประจักษ์ทั้งในมุมด้านวิชาการ วิทยากรหรือพิธีกร และตัวแทนกรมพัฒนา
ที่ดินในการเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อประโยชน์ต่อสาธารณชน อาทิ



๑. การเสนอผลงานวิชาการและผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องด้วย

การบูรณาการทีมนักวิจัยหลายหน่วยงานในงานประชุมวิชาการกรมพัฒนาที่ดิน สร้างความประทับใจและได้รับการ
ตอบรับที่ดีเสมอมา ซึ่งเป็นการจุดประกาย **สร้างขวัญกำลังใจ และแรงผลักดันให้นักวิจัยรุ่นใหม่ได้ขับเคลื่อน
สร้างผลงานวิจัย** ต่อไป



๒. จุดเริ่มต้น ตัวแทนทั้งวิทยากรและพิธีกรบนเวทีงาน

ด้านวิชาการทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ซึ่งสร้างความท้าทายอย่างมาก เพราะต้องใช้ทักษะและองค์ความรู้ที่
เรียนมาเพื่อนำเสนอ อภิปรายและโต้ตอบ ตลอดจนวิเคราะห์และสรุป
ประเด็นสำคัญบนเวทีที่
ผู้ร่วมงานจำนวนมากกว่า
๕๐๐ คน อาทิ “เสวนาเวที

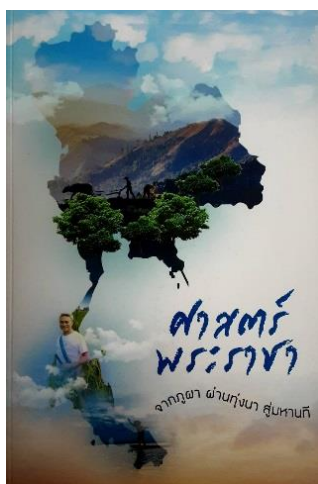


๓G หรือ ๓ Generation” ซึ่งถือเป็นการฝึกฝนและพัฒนาทักษะการ
ถ่ายทอดผลงานอย่างง่ายตามความเหมาะสมของงาน และสร้างการ
เรียนรู้เพื่อปรับใช้ได้จนถึงปัจจุบัน

๓. เป็นตัวแทนเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมทางวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ตลอดจนกิจกรรมสำคัญของกรมอย่างต่อเนื่อง เป็นการสร้างกระบวนการทำงานเป็นทีม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายงานวิชาการทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก และได้รับการตอบรับที่ดีและสร้างความศรัทธาในหมู่คณะทำงานด้วยดีเสมอมา



๔. ในฐานะตัวแทนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประเทศไทย ร่วมเสวนา “Soils: beyond the International Year” ในงานพิธีเฉลิมฉลองวันดินโลก ปี ๒๕๕๘ ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นการสร้างความท้าทายที่ยิ่งใหญ่และสร้างความปลื้มปิติอย่างมาก ด้วยการน้อมนำแนวพระราชดำริในหลวงรัชกาลที่ ๙ ถึงพระอัจฉริยภาพ พระปรีชาสามารถของในหลวงรัชกาลที่ ๙ เกี่ยวกับ “ดินกับวิถีทางสู่เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ให้นักวิทยาศาสตร์ทางดินทั่วโลกได้รับรู้เป็นที่ประจักษ์



๕. ปฏิบัติราชการอีกหน้าที่หนึ่ง ณ สำนักรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นอีกหนึ่งการทำงานที่ท้าทายความสามารถ ต้องใช้ความรู้ทักษะในทุกเรื่อง การบริหารเวลา การนำเสนองานภาพรวมในเวทีผู้บริหารระดับกระทรวง ตลอดจนวิเคราะห์ประเด็นงาน ผ่านขั้นตอนการปรับปรุงแก้ไขเนื้องานจนแล้วเสร็จแล้วสมบูรณ์จนเป็นที่พอใจของผู้บริหาร ซึ่งได้รับความชื่นชมและสร้างความภาคภูมิใจอย่างมาก และได้รับมอบหมายให้รวบรวมผลงานทั้งหมดและจัดทำหนังสือชื่อ “ศาสตร์พระราช จากภูผา ผ่านทุ่งนา สู่หอนาฬิกา” เพื่อเผยแพร่สู่ผู้บริหารและประชาชนต่อไป

ผลงานดีเด่น ได้รับรางวัลดีเด่นเสนอผลงานวิจัยภาค

บรรยายจากการประชุมวิชาการกรมพัฒนาที่ดินปี ๒๕๖๒ ผู้แทนเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับโลกด้านปัญหาการชะล้างพังทลายของดิน (GSER ๑๙) ณ กรุงโรม สาธารณรัฐอิตาลี คณะอนุกรรมการด้านวิชาการวันดินโลก ปี ๒๕๖๒ คณะกรรมการพัฒนาเกษตรอินทรีย์แห่งชาติของกรมพัฒนาที่ดิน และปฏิบัติราชการอีกหน้าที่หนึ่งที่สำนักงานรัฐมนตรี



แนวทางและหลักคิดในการทำงาน ด้วยเป็นผู้ที่ชอบทำงาน ทั้งงานของตนเองตามตำแหน่งหน้าที่ด้านวิชาการ และงานบริหารตามภารกิจเร่งด่วนของกรมฯ รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ แนวทางและหลักคิดในการทำงานสรุปได้ดังนี้

๑. มีความยินดีและศรัทธาในการทำงาน **“ไม่ปฏิเสธงานที่ได้รับมอบหมายงาน แม้งานนั้นจะไม่ใช่งานในหน้าที่”** เพราะถ้าเราปฏิเสธการทำงานในครั้งแรกๆ ก็จะไม่มีความดีๆ เข้ามาหาเราในครั้งต่อไป



๒. การทำงานเพื่อส่วนรวม รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด ต้องมี **“การวางแผนการทำงาน” บางงานสามารถทำคนเดียวได้ แต่บางงานจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องบูรณาการงานเป็นทีม**

๓. การทำงานเป็นทีม สิ่งสำคัญคือ **“รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน” ทีมงานทุกคนไม่จำเป็นต้องเก่งในทุกด้าน แต่สำคัญคือ “ความรับผิดชอบ”** เมื่อทุกคนร่วมกันขับเคลื่อนการทำงานก็จะช่วยลดช่องว่างของงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างดีเยี่ยม

๔. จิตสาธารณะ มีหลายคนถามว่าทำไมเราถึงได้ทำงานมาก ตนเองจะคิดเสมอว่างานแต่ละงานต้องมีกระบวนการ ตั้งแต่ขั้นตอนที่ ๑ จนถึงขั้นตอนสุดท้าย ซึ่งก่อให้เกิดการเรียนรู้ทั้งงานและคน **การสั่งสมประสบการณ์ทั้งงานในสายงานที่เชี่ยวชาญและงานที่ได้รับมอบหมายย่อมก่อให้เกิดการพัฒนาความรู้และทักษะที่ยิ่งใหญ่เสมอ** ซึ่งเกิดเป็นความเคยชินในเวลาต่อมา



๕. การสร้างและพัฒนาทีมงานด้วยการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่รุ่นใหม่ บุคลากรด้านวิชาการเป็นกำลังสำคัญและมีคุณภาพมาก นักวิชาการรุ่นใหม่ฯ บางคนอาจจะมีประสบการณ์น้อยทั้งงานเขียนและนำเสนอ แต่ **การที่เราคอยเป็นที่เลี้ยงให้คำชี้แนะแนวทางพร้อมช่วยผลักดันให้น้อง ๆ ได้รับโอกาสดี ๆ เป็นการสร้างบุคลากรที่ดีเพื่อเพื่อก้าวไปสู่อีกจุดหนึ่งของการทำงานที่ก้าวหน้าต่อไป ย่อมเป็น “ความภาคภูมิใจของคนเป็นครู”**

คติประจำใจในการปฏิบัติงาน

“พัฒนาองค์ความรู้และทักษะ” การรู้จักประมาณตนเพื่อพัฒนาตนให้เหมาะสมกับงาน สร้างความเพียรรักษาความพอดี อดทนไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคทั้งการดำเนินชีวิตและการทำงาน พุดและทำจริงเพื่อสร้างความศรัทธาความน่าเชื่อถือ น่ายกย่อง จากส่วนรวมด้วยใจจริง

“รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น คือรางวัลอันทรงเกียรติอย่างยิ่งในชีวิตของข้าราชการ สำหรับรางวัลนี้ดิฉันคิดว่า เป็นรางวัลสำหรับตัวแทนของนักวิทยาศาสตร์ทุกคนที่มีความภาคภูมิใจและอยู่เบื้องหลังการทำงาน และเป็นกำลังใจให้กับนักวิทยาศาสตร์ทุกคน”

นางสาวกัญจน์รัชต์ ลชิตาวงศ์
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒



ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์ดิน สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ จบการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเคมี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต และศึกษาระดับปริญญาโท สาขา การใช้ที่ดินและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บรรจุเข้ารับราชการเมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๐ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ระดับ ๓ ที่สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ กรมพัฒนาที่ดิน ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์ดิน สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ กรมพัฒนาที่ดิน



ประสบการณ์การทำงาน คิดเสมอว่าตนเองเป็นเพียงบุคลากรหนึ่งในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ที่เป็นฟันเฟือง ทำงานขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์และภารกิจของกรมพัฒนาที่ดิน งานที่ได้รับมอบหมาย คือ ให้บริการวิเคราะห์ดิน น้ำ ปิซ และวัสดุปรับปรุงดินให้กับเกษตรกร หน่วยงานภาครัฐและเอกชน การเก็บเกี่ยวประสบการณ์การทำงาน โดยมีหัวหน้าเป็นผู้สอนงาน และมอบหมายให้ทำงานทุกอย่างภายในแผนก ด้วยการฝึกฝนและเรียนรู้

งานทุกอย่างจากผู้พี่อาวุโสกว่าและมีประสบการณ์ในแต่ละสาขา สำหรับงานวิเคราะห์ดินนั้นไม่สามารถสำเร็จได้เพียงคน ๆ เดียว ต้องอาศัยทีมงานที่มีความสามัคคี เข้มแข็ง ขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติงาน จะเห็นได้ว่างานวิเคราะห์ดินเป็นงานบริการ กว่าจะได้ค่าวิเคราะห์ดินหนึ่งรายการ ประกอบด้วยวิธีการต่าง ๆ มากมาย จากนั้นต้องนำค่าวิเคราะห์ดินนั้นมาเชื่อมโยงกับปัญหาที่เกิดขึ้น ทำอย่างไรที่จะถ่ายทอด สื่อสารในมุมมองของนักวิทยาศาสตร์ให้กับเกษตรกรได้เข้าใจ การที่เราอยู่แต่ในห้องปฏิบัติการนั้น ไม่ได้ลงพื้นที่ออกไปเห็นสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น ไม่สามารถก่อให้เกิดประสบการณ์ได้ จึงทำงานในเชิงพื้นที่มากขึ้นคือ การเรียนรู้จากภาคสนาม การทำงานวิจัยเชิงพื้นที่ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากเกษตรกร การทำงานเชิงรุกในหลาย ๆ ด้าน ดังนี้

๑. พัฒนาห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ดินให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้นจากเดิม โดยวิธี Mobile Lab เพิ่มศักยภาพในการตรวจวิเคราะห์ปุ๋ยอินทรีย์ เพิ่มศักยภาพการวิเคราะห์ดินเพื่อการบริการได้รวดเร็วยิ่งขึ้น เป็นการสนับสนุนเกษตรกร และนักวิจัยของกรมพัฒนาที่ดิน รวมถึงพัฒนาห้องปฏิบัติการให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางการศึกษาดูงาน การทำงานวิจัย การเรียนรู้ประสบการณ์ด้านทักษะ ด้านทรัพยากรดิน เคมี และสิ่งแวดล้อมดิน โดยสนับสนุนให้นักศึกษาฝึกงาน ทั้งภาควิชาปฐพี เคมี สิ่งแวดล้อม ในสถาบันต่าง ๆ



๒. การบริการที่ดี เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร คือ จะต้องทำให้เกษตรกรมีความประทับใจ เกษตรกรที่เดินเข้ามานั้น แสดงว่าเกษตรกรอาจจะประสบปัญหาอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือไม่ก็มีความสนใจที่จะต้องการพัฒนาพื้นที่ การเกษตรของตน ดังนั้นการพูดคุย การสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเกษตรกรจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง



ผลงานดีเด่น

๑. สรุปลิวิเคราะห์ดินที่มีอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบให้เชื่อมโยงเห็นการเปลี่ยนแปลงในเชิงพื้นที่ และนำไปเสนอ ก.พ. เพื่อการขยายกรอบของนักวิทยาศาสตร์

๒. การทำงานด้าน CSR กับหน่วยงานภาคเอกชน อาทิ เช่น สำนักกิจการเพื่อสังคมเครือเบทาโกร โรงงานน้ำตาลวังขนาย โรงงานน้ำตาลสระบุรี โรงงานน้ำตาลอุทุมพร โดยทางภาคเอกชนได้เห็นถึงความสำคัญ ในการที่เกษตรกรจะสามารถใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดิน เพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร และพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรให้ดียิ่งขึ้น หากมีการจัดการดินและปุ๋ยที่ถูกต้อง เหมาะสม

๓. ได้รับรางวัลผลงานวิจัยด้านวิชาการ ฯ และการสร้างนวัตกรรมงานวิจัยใหม่ ด้านสิ่งแวดล้อม คือ การบำบัดน้ำทิ้งจากการวิเคราะห์อินทรีย์วัตถุในดิน ร่วมกับอาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



แนวทางและหลักคิดในการทำงาน การที่จะประสบความสำเร็จได้นั้นไม่ได้เกิดจากการทำงานเพียงวันเดียว หากแต่เป็นการสะสมประสบการณ์คุณงามความดีที่ได้ปฏิบัติมา

๑. ความมุ่งมั่น ความขยัน อดทน การเรียนรู้ด้านการทำงานอย่างต่อเนื่อง จะทำให้เราได้ประสบการณ์จากการทำงาน

๒. การไม่ปฏิเสธงาน ที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายให้ทำนั้นมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะผู้ใหญ่ได้เห็นถึงความสามารถและให้ความสำคัญสำหรับโอกาสที่จะได้เรียนรู้การทำงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนั้นขอให้คิดว่าเราได้ประสบการณ์จากการทำงาน และขอให้ทำงานนั้นอย่างเต็มที่ที่สุดความสามารถ

๓. การอ่อนน้อม ถ่อมตน กับผู้ที่อาวุโสมากกว่า

๔. การปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ได้มอบหมาย หากเกิดปัญหาจะรีบปรึกษาผู้บังคับบัญชาเป็นอันดับแรก เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบ หรือสามารถแก้ไขปัญหานั้นได้ทัน

๕. การปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม ใช้หลักเมตตาไม่เห็นแก่ตัว การทำงานด้านวิเคราะห์ดินต้องอาศัย Teamwork ในการทำงาน ผลสัมฤทธิ์ที่จะเกิดขึ้นสุดท้ายร่วมกันก่อเกิดประโยชน์กับเกษตรกร หรือองค์กรให้มากที่สุด



หลักนำในการทำงาน : น้อมนำหลักปรัชญาของในหลวงรัชกาลที่ ๙ เป็นหลักคิด คือ งานที่ทำของราชการนั้น คือ งานส่วนรวม **ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดิน จึงต้องสำนึกตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ และตั้งใจพยายามปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเข้มแข็งสุจริต** รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น คือรางวัลอันทรงเกียรติอย่างยิ่งในชีวิตของข้าราชการ สำหรับรางวัลนี้ ดิฉันคิดว่า เป็นรางวัลสำหรับตัวแทนของนักวิทยาศาสตร์ทุกคนที่มีความภาคภูมิใจและอยู่เบื้องหลังการทำงาน และเป็นกำลังใจให้กับนักวิทยาศาสตร์ทุกคน

