



บันทึกข้อความ

กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
เลขที่รับ..... C.๓๐๗/๓
วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๖๖
เวลา ๑๕.๓๒

ส่วนราชการ...กลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน โทร. ๒๒๘๗

ที่ กษ ๐๘๓๗.๐๔ / ๕๓๑ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง...ขอส่งรายงานสรุปการอบรม e-training

เรียน ผอ.วผ.

ตามที่ได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลรอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มติดิการพัฒนากองการให้พัฒนาความรู้ (ผ่านระบบ e-training / e-learning) โดยพัฒนาครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตรอย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีการสรุปทเรียน ๑ เรื่องส่งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายใน ๕ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ ได้พัฒนาความรู้ e-training และ e-learning จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

๑. เครื่องมือเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA/PMQA ๔.๐)

๒. วินัยและการรักษาวินัย

๓. ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับ

โดยได้รายงานสรุปการอบรม เรื่อง “เครื่องมือเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA/PMQA ๔.๐)” จำนวน ๑ เรื่อง ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาโปรดพิจารณานำเรียน ผอ.กนผ. เพื่อทราบต่อไป

(นายพิเชษฐ์ พานิช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

เรียน ผอ.กนผ.

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกรรณิสา สฤกษ์ศิริ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน

๒๘ มิ.ย. ๖๖

ลงนามแล้ว

- จกค./สก. รวบรวม

(นายเชษฐารุจ จันทรเปล่ง)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๖

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ.....นายพิสิษฐ์.....นามสกุล.....พานิช.....
ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....นโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน
หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....“เครื่องมือเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA/PMQA ๔.๐)”
สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....Online ผ่านระบบ E-Training.....
หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....กรมพัฒนาที่ดิน.....
ตั้งแต่วันที่.....๒๓.....เดือน.....มิถุนายน.....พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่.....๒๔.....เดือน.....มิถุนายน.....พ.ศ. ๒๕๖๖
เพื่อ..... อบรม สัมมนา อื่นๆ

ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้
ความหมายและความสำคัญของ PMQA

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ได้พัฒนารอบแนวทางการยกระดับสู่ระบบราชการ ๔.๐ ด้วยเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์การไปสู่ระบบราชการที่มีการทำงานเปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน มีการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย โดยอาศัยปัจจัยหลักสำคัญ คือ การสานหลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digitalization) เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อเป็นที่ไว้วางใจและพึงพิงได้ของประชาชน (Better Governance, Happier Citizens)

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานราชการปรับปรุงองค์การอย่างรอบด้าน และต่อเรื่องครอบคลุม ๗ ด้าน

๑. การนำองค์การ

ประเมินการดำเนินงานของผู้บริหารในเรื่องวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ค่านิยม ความคาดหวังในผลดำเนินงาน การกระจายอำนาจตัดสินใจ การสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ในส่วนราชการที่กำกับดูแล และความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน

๒. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

ประเมินวิวกำหนด และถ่ายทอดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์หลัก และแผนปฏิบัติราชการ เพื่อปฏิบัติและวัดผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน

๓. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเมินการกำหนดความต้องการ ความคาดหวัง และความนิยมชมชอบ การสร้างความสัมพันธ์ และการกำหนดปัจจัยสำคัญที่ทำให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพึงพอใจ

๔. การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

การประเมินการเลือก รวบรวม วิเคราะห์ จัดการ และปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงผลการดำเนินงานองค์การ

๕. การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

การประเมินระบบงาน ระบบเรียนรู้ การสร้างความผูกพันและแรงจูงใจของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรพัฒนาตนเองและใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ตามทิศทางการ

๖. การจัดการกระบวนการ

การประเมินกระบวนการให้บริการ และกระบวนการอื่นที่ช่วยสร้างคุณค่าแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกระบวนการสนับสนุนเพื่อให้บรรลุพันธกิจองค์การ

๗. ผลลัพธ์การดำเนินการ

ประเมินผลการดำเนินงานและแนวโน้มของส่วนราชการในมิติด้านประสิทธิผล มิติคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพ และมิติด้านการพัฒนาองค์การ



เป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐

แนวคิดการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและการเป็นประเทศไทย ๔.๐ ตามนโยบายของรัฐบาล ดังนั้นการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ จึงมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐสามารถเป็นที่พึ่งที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน โดยยึดหลัก

๑. ระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน (Open & Centric Government)

ความโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารราชการ หรือมีการแบ่งปันข้อมูล และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เข้ามามีส่วนร่วม และโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองให้ภาคส่วนอื่นรับผิดชอบ

๒. ระบบราชการที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric Government)

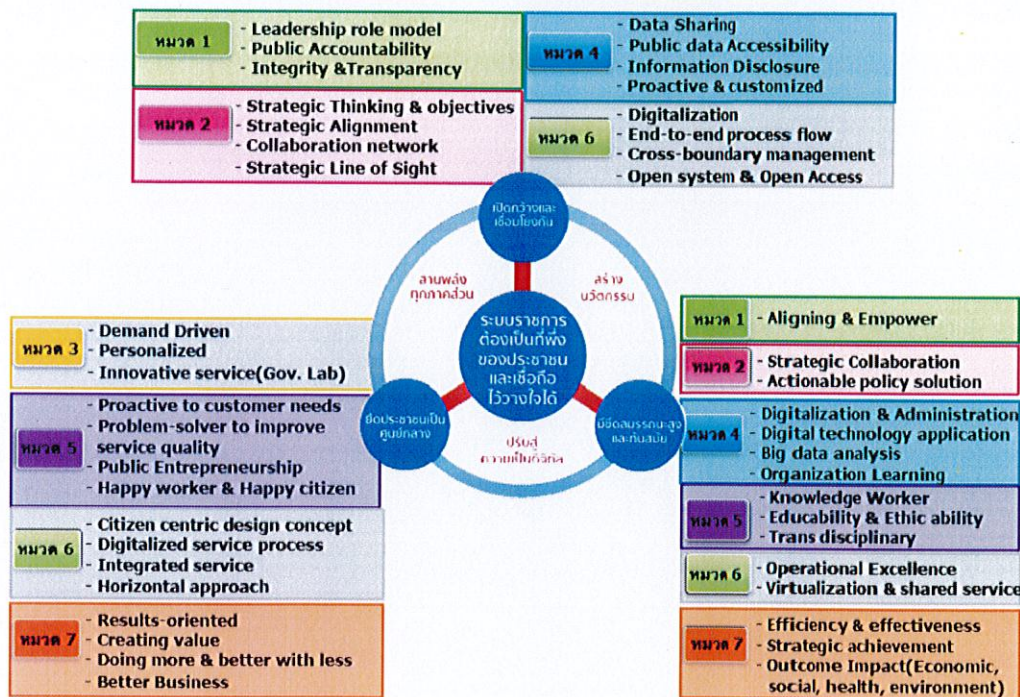
ทำงานเชิงรุก และมองไปข้างหน้า ตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน ไม่รอให้ประชาชนมาร้องขอ (Proactive Public Service) ใช้ประโยชน์ข้อมูลทางราชการและระบบดิจิทัลในการจัดบริการสาธารณะให้ตรงกับความต้องการ และอำนวยความสะดวก เชื่อมโยงกันเองในหน่วยงานให้เสร็จสิ้นในจุดเดียว

๓. หน่วยงานของรัฐที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government)

ทำงานแบบเตรียมการล่วงหน้า วิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรม ความคิดริเริ่ม ประยุกต์สหสาขาวิชาได้ต่อกับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่นในการตอบสนองต่อสถานการณ์ได้ทันเวลา เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สำนักงานทันสมัย ทำให้ข้าราชการมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ ปฏิบัติหน้าที่ให้บังเกิดผลได้จริง

การขับเคลื่อนระบบราชการ ๔.๐

เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มีข้อกำหนดที่พัฒนามาบนแนวคิดการบริหารจัดการเชิงบูรณาการที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ สามารถนำมาวิเคราะห์เชื่อมโยงคุณลักษณะทั้ง ๓ มิติของราชการ ๔.๐ ดังนี้



๒.๒ ประสพการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ / การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือประเมินสถานะตนเอง วิเคราะห์ช่องว่างและโอกาสในการพัฒนา เชื่อมโยงการปฏิบัติงานกับยุทธศาสตร์หน่วยงานเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร แผนการใช้ที่ดิน และแผนงานโครงการตามนโยบาย

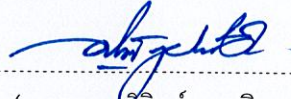
ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

สามารถนำกลไกการขับเคลื่อนการใช้เครื่องมือประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ไปใช้ยกระดับการดำเนินงาน ปรับปรุงงาน ให้ตรงกับการนำองค์กร ลักษณะองค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ



(นายสิริษฐ์ พานิช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้รายงาน

วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(v) ทราบ

ลงชื่อ



(นายเชษฐจร จันทรเปล่ง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายพิสิษฐ์ พานิช

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training
หลักสูตร "เครื่องมือเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA/PMQA 4.0)"

รุ่นที่ 2/2566 : พฤษภาคม 2566 - กันยายน 2566

(นายปราโมทย์ ยาใจ)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน