

**รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน**

| |
|--|
| ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป |
| ชื่อ.....นางสาวสิริวัลย์.....นามสกุล.....ราชภัฏวชิรวิทยาดัตตบัณฑิต..... ตำแหน่ง.....นักวิชาการเกษตรชำนาญการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....กลุ่มวิเคราะห์สภาพการใช้ที่ดิน..... |
| หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ หลักสูตร.....การสร้างวิสัยทัศน์เพื่อตอบสนองสังคมสูงวัย สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....อบรมด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (HRD:e-Learning).....อบรม ณ.....ห้องทำงานกลุ่มวิเคราะห์สภาพการใช้ที่ดิน.....กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา.....สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.....สถาบันพัฒนา ข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่วันที่.....5.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. 2564.....ถึงวันที่.....5.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. 2564 เพื่อ <input checked="" type="checkbox"/> อบรม <input type="checkbox"/> สัมมนา <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ..... |
| ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ |
| 2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ เนื้อหาสาระในการอบรม ได้แก่ |
| 2.1.1 สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรของประเทศไทย - ประชากรไทยมีจำนวนประชากรมากสุดอยู่ที่ 68 ล้านคนโดยประมาณ ในปี พ.ศ.2568 จากนั้นจำนวนประชากรจะเริ่มลดลง - ในภาพรวมโครงสร้างของประชากรไทยสูงวัยขึ้น และมีอายุยืนขึ้น ประชากรวัยเด็กและเยาวชนจำนวนลดลง ต้องการประสิทธิภาพกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น |
| 2.1.2 การสร้างวิสัยทัศน์เพื่อตอบสนองสังคมสูงวัย ต้องครอบคลุมประชากรทุกช่วงวัย คำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน สร้างความยั่งยืนของนโยบายในภายหน้าโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ให้ความคุ้มครองผู้ที่ขาดโอกาสหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ การพัฒนาความรู้และทักษะของกำลังแรงงานในอนาคตมีความสำคัญต่อการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศอันเป็นภารกิจของหน่วยงานภาครัฐที่จะต้องดำเนินการ มีประเด็นที่ต้องพิจารณาคือ - ประเด็น “เกิดน้อย ด้อยคุณภาพ” การเกิดลดลง 700,000 รายในปี พ.ศ.2560 และมีแนวโน้มจะลดเหลือ 500,000 ราย ในปี พ.ศ.2580 จำนวนประชากรไทยจะเริ่มลดลงในปี พ.ศ.2568 - ประเด็น “แก่ก่อนรวย” จำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่มีเงินออมไม่พอในการยังชีพยามสูงวัย - ประเด็น “แรงงานรุ่นใหม่หดตัว ประสิทธิภาพน่าเป็นห่วง” กำลังแรงงานจะเริ่มลดลงจากการที่ประชากรวัยเด็กมีน้อยลงมานานกว่า 20 ปีที่ผ่านมา |
| 2.1.3 การสร้างวิสัยทัศน์ใหม่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเมื่อสังคมไทยสูงวัย - การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงวัย โดยการวางแผนล่วงหน้า เตรียมความพร้อมตั้งแต่วัยทำงาน เพื่อสุขภาพ เร่งรัดให้คนรุ่นใหม่และสังคมโดยรวมเกิดความตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงและผลกระทบที่กำลังจะเกิดขึ้น สร้างหลักประกันรายได้และการออมเพื่อวัยสูงอายุ |

ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ (ต่อ)

- การลดภาระการพึ่งพิง ต้องดูแลให้ประชาชนมีสุขภาพดีก่อนวัยสูงอายุ ลดปัจจัยเสี่ยงต่างๆในวัยทำงาน ต้องมีการขับเคลื่อนทางสังคมให้เกิดกระแสการใช้ชีวิตที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ มีการออกกำลังกายสม่ำเสมอ ให้ความสำคัญต่อการรักษาพยาบาลเป็นหลัก ปรับระบบการดูแลสุขภาพให้มีความสมดุลมากขึ้น
- รายได้และการออม ต้องเร่งสร้างวินัยให้คนไทยมีความรู้เรื่องการจัดการการเงิน มีวินัยในการออม กำลังแรงงาน มีความรู้และทักษะตรงตามความต้องการของตลาด ต้องกำหนดนโยบายและมาตรการทางสังคมและสวัสดิการ คำนึงถึงความยั่งยืนของนโยบายเหล่านั้น ไม่สร้างภาระทางการคลังให้กับประชารุ่นถัดไป
- พัฒนาความรู้และทักษะของกำลังแรงงานในอนาคต ซึ่งมีความสำคัญต่อคุณภาพการศึกษาในเขตเมืองและชนบทที่ยังคงมีความแตกต่างและเหลื่อมล้ำสูง รวมถึงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ

2.2 ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ/การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

หลักสูตรนี้ช่วยทำให้ผู้อบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของประชากรและการสร้างวิสัยทัศน์เพื่อตอบสนองสังคมสูงวัย อันจะเป็นประโยชน์ต่อตนเองและเป็นแนวทางในการปฏิบัติในปัจจุบัน ตามกรอบนโยบายที่เหมาะสม

ต่อหน่วยงาน/การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

หลักสูตรนี้ช่วยเป็นแนวทางให้บุคลากรในหน่วยงานได้พึงปฏิบัติตามแนวทางวิสัยทัศน์ใหม่ที่ควรจะสร้างขึ้นอันเป็นบทบาทที่สำคัญของหน่วยงานภาครัฐที่ควรจะร่วมกันบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อช่วยเสริมสร้างการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืนและเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติต่อไป

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

เนื่องจากการอบรมในรูปแบบออนไลน์ เป็นการศึกษาทางเดียวผู้เข้ารับการอบรมจึงไม่สามารถซักถามประเด็นที่สงสัยได้

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ควรมีการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีทักษะ และเพิ่มพูนความรู้ สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ _____

(นางสาวสิริวัลย์ ราษฎร์อาศัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ

ผู้รายงาน

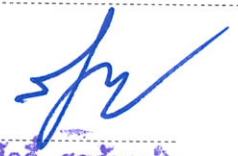
วันที่ 9 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

() ทราบ

.....

.....



ลงชื่อ (นายสมศักดิ์ สุขจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่ ๑๓ เดือน ๙-๑ พ.ศ. ๖๕