

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ.....นางสาวศิริพร.....นามสกุล.....เผือกยิ้ม.....
ตำแหน่ง.....เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....นโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน.....
หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....วินัยและการรักษาวินัย.....
สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....ออนไลน์.....
หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาที่ดิน.....
ตั้งแต่วันที่ 01 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 25 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564
เพื่อ อบรม สัมมนา อื่นๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

วินัยและการรักษาวินัย

วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนและข้อปฏิบัติ (พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.2542) ความสำคัญของวินัยประกอบด้วย ความสำคัญของวินัยต่อส่วนรวม และความสำคัญของวินัยต่อตนเอง มีกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย ได้แก่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.2556

ข้อกำหนดวินัย 1.วินัยต่อประเทศชาติ :สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ (มาตรา 81) 2.วินัยต่อผู้บังคับบัญชา :การปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา (มาตรา 82 (4)) 3.วินัยต่อผู้ร่วมงาน :ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 82 (7)) ต้องไม่ก่อกวน กัดขี้ ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 83 (7)) ต้องไม่กระทำความผิดทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (มาตรา 83 (8)) 4.วินัยต่อประชาชน เรื่องของข้อปฏิบัติ (มาตรา 82 (8)) :ต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม ให้การสงเคราะห์ ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน เรื่องข้อห้าม (มาตรา 83 (9)) :ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กัดขี้ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ 5.วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ และ 6.วินัยต่อตนเอง

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มาตรา 85 (1) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ โดยทุจริต (2) ละทิ้งหรือทอดทิ้งโดยไม่มีความรับผิดชอบเป็นเหตุเสียหายร้ายแรง (3) ละทิ้งหน้าที่ราชการ ติดต่อกันเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร (นับรวมวันหยุดราชการ และวันหยุดนักขัตฤกษ์) (4) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (5) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กัดขี้ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง (6) กระทำความผิดอาญาได้รับโทษจำคุก (7) ละเว้นหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา 82 หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา 83 เป็นเหตุให้ราชการเสียหายร้ายแรง (8) ละเว้นการกระทำการใดๆ ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.

โทษทางวินัย มี 5 สถาน คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก

2.2 ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

มีความรู้ความเข้าใจ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ถูกต้อง เหมาะสม ตามหลักการครองตน ครองคน และครองงาน

ต่อหน่วยงาน /การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

- ไม่มี

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นางสาวศิริพร เพ็ญยิ้ม)

ตำแหน่ง เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ

ผู้รายงาน

วันที่ 04 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

() ทราบ

ลงชื่อ.....

(นายสมศักดิ์ สุขจันทร์)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการไรที่ดิน

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๔ เดือน ส.ค. พ.ศ. ๖๕