

**รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป
<p>ชื่อ.....นางสาววรรณ.....นามสกุล.....สุวรรณประภา.....</p> <p>ตำแหน่ง.....นักสำรวจดินปฏิบัติการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....กลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน..</p> <p>หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ</p> <p>.....วินัยและการรักษาวินัยสำหรับการปฏิบัติราชการ.....</p> <p>สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ</p> <p>..... กรมพัฒนาที่ดิน.....</p> <p>หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ</p> <p>..... กรมพัฒนาที่ดิน.....</p> <p>ตั้งแต่วันที่.....7...เดือน.....มกราคม.....พ.ศ.2564... ถึงวันที่...25เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ.....2564..</p> <p>เพื่อ <input checked="" type="checkbox"/> อบรม <input type="checkbox"/> สัมมนา <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....</p>
ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้
<p>2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/ สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ</p> <p style="padding-left: 20px;">วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน</p> <p style="padding-left: 20px;">การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการพลเรือนปฏิบัติตามวินัย ที่กำหนดไว้ และหมายความรวมถึง การที่ผู้บังคับบัญชาจะต้องส่งเสริมและดูแลระมัดระวัง ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดวินัยด้วย</p> <p style="padding-left: 20px;">ความสำคัญของวินัย</p> <p style="padding-left: 20px;"><u>ความสำคัญของวินัยต่อส่วนรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของงานราชการให้งานสำเร็จลุล่วงได้ดี - เพื่อความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงานและความมั่นคงของประเทศ - เพื่อความผาสุกของประชาชน - เพื่อความสงบเรียบร้อยของวงราชการ <p style="padding-left: 20px;"><u>ความสำคัญของวินัยต่อตนเอง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพของบุคคลให้เป็นที่น่าเลื่อมใสศรัทธา - ช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล - ช่วยส่งเสริมความสำเร็จและความก้าวหน้าในการทำงาน และการดำเนินชีวิต

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวินัยข้าราชการ

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551
2. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.2556

ลูกจ้างประจำ

1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2537
2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

พนักงานราชการ

1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547
2. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ.2559
3. ระเบียบกรมพัฒนาที่ดินว่าด้วยหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ.2559
4. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551
5. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.2556

ข้อกำหนดวินัย

1. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่ง ไม่รายงานข้อมูลเท็จ ไม่กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา
2. วินัยต่อผู้ร่วมงาน สุภาพ เรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่กตขี้ หรือข่มเหงกัน ไม่กลั่นแกล้งกัน ไม่ล่วงละเมิดทางเพศ
3. วินัยต่อประเทศชาติ สนับสนุนการปกครองระบบประชาธิปไตย
4. วินัยต่อประชาชน ให้การต้อนรับที่ดี อำนวยความสะดวก ให้การสังเคราะห์ ให้ความเป็นธรรม ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ไม่ทำร้าย กดขี่ข่มเหง
5. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อระเบียบ อุทิศเวลาให้ราชการ ไม่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ทอดทิ้งงาน ไม่อาศัยตำแหน่งหาผลประโยชน์
6. วินัยต่อตนเอง ต้องรักษาชื่อเสียงของตนเอง รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนเองมิให้เสื่อมเสีย

โทษของการกระทำความผิดวินัย มี 5 สถาน ดังนี้

1. ภาคทัณฑ์ สำหรับกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน
2. ตัดเงินเดือน ลงโทษตัดเงินเดือนเป็นจำนวนร้อยละของเงินเดือนและเป็นจำนวนเดือน ซึ่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.2556 ได้กำหนดให้ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ
3. ลดเงินเดือน ลงโทษโดยลดเงินเดือนเป็นจำนวนร้อยละของเงินเดือน ซึ่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.2556 ได้กำหนดให้ลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ
4. ลงโทษให้พ้นจากราชการ โดยได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ
5. ไล่ออก ลงโทษให้พ้นจากราชการ โดยไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ

2.2 ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ของทางราชการ การรักษาวินัย เพื่อให้สามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และ จรรยาบรรณ ของทางราชการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

เพื่อให้หน่วยงานราชการดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

ระบบอินเทอร์เน็ตช้ามาก เป็นอุปสรรคต่อการเรียน และไม่สามารถเปิดเรียนออนไลน์ได้ในสถานที่อื่นนอกจากกรมฯ

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....
.....

ลงชื่อ..... 

(นวฉกรรภ์ สุวรรณชกท)

ตำแหน่ง..... นักสำรวจดิน ปฎิบัติการ

ผู้รายงาน

วันที่ 2 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

() ทราบ

.....
.....

ลงชื่อ..... 

(นายสมศักดิ์ สุขจันทร์)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๙ เดือน มี.ค. พ.ศ. ๖๔