



บันทึกข้อความ

กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๒๕๒
วันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๔
เวลา ๑๔.๓๐

ส่วนราชการ กลุ่มวางแผนการจัดการที่ดินในพื้นที่เสี่ยงภัยทางการเกษตร กนผ. โทร. ๑๓๒๐

ที่ กษ ๐๘๓๗.๐๖/๓๔๓

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาความรู้ผ่านทางระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (LDD e-Training)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มวางแผนการจัดการที่ดินในพื้นที่เสี่ยงภัยทางการเกษตร

ตามหนังสือเลขที่ กษ ๐๘๐๒/๓๑๔๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่องกรอบตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับกอง/สำนักด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน รอบการประเมินที่ ๑ และ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของกรมพัฒนาที่ดิน นั้น

ในการนี้ ดิฉันได้เข้าเรียนรู้ผ่านทางระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (LDD e-Training) จนสำเร็จและได้รับใบประกาศนียบัตร จำนวน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรวินัยและการรักษาวินัย และหลักสูตรการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมกันนี้ได้จัดทำรายงานสรุปความรู้จำนวน ๑ รายวิชา ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพนารัตน์ ชัยวาลย์)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ

เรียน ผอ.กนผ.

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพิมพ์ลีย์ นวลละออง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มวางแผนการจัดการที่ดิน

ในพื้นที่เสี่ยงภัยทางการเกษตร

(นายสมศักดิ์ สุขรินทร์)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

๑๕ มี.ค. ๖๔

สรุปความรู้จากการพัฒนาความรู้ผ่านทางระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (LDD e-Training) หลักสูตร วินัยและการรักษาวินัย

หลักสูตรวินัยและการรักษาวินัย มีจุดมุ่งหมาย เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจได้อย่างถูกต้องครบถ้วน อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเพื่อให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยดี เพื่อประโยชน์ส่วนรวมตาม ความคาดหวังของประชาชนและสังคม

การรักษาวินัย ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาในระบบราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคนจึงจำเป็นต้องเรียนรู้ แนวทางและวิธี ปฏิบัติราชการ มีความศรัทธาในอาชีพปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามความคาดหวังของประชาชนและ สังคม มีความสุจริตขยันอดทน รับผิดชอบ เป็นธรรม มุ่งหวังที่จะทำงานให้บรรลุผล รู้จักการทำงานร่วมกับ ประชาชนอย่างเป็นมิตร

วัตถุประสงค์ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องการรักษาวินัย สรุป จุดมุ่งหมายและความสำคัญของ วินัยได้อย่างถูกต้อง

โดยเนื้อหาวิชาประกอบไปด้วยบทที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของวินัย บทที่ ๒ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย ข้อกำหนดวินัย บทที่ ๓ ข้อกำหนดวินัย และบทที่ ๔ โทษของการกระทำผิดวินัย

บทที่ ๑ วินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่น กำหนดให้ข้าราชการต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาความลับของราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา แะ รักษาชื่อเสียงของตนเป็นต้น นอกจากนี้ วินัยยังหมายถึงลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถจะ ควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย (Discipline) หมายถึงเครื่องควบคุม พฤติกรรมของตน

การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติอย่าง เคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้อง ดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อมิให้เป็นเยี่ยงแก่ผู้อื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้น นอกจากตัวข้าราชการเองที่จะต้อง เรียนรู้ สำนึก และตระหนักในหน้าที่แล้วผู้บังคับบัญชาก็ต้องทำเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริม และพัฒนาให้ ข้าราชการมีวินัยด้วย

การทำวินัย มีอยู่ ๒ อย่าง วินัยจากในข้อบัญญัติกฎหมาย และวินัย ในตนเอง เพื่อให้ตนทราบว่า กระทำอันใด หรือควรทำอะไร

การรักษาวินัย ทำให้เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในตัวเอง

หน้าที่ของข้าราชการ รับใช้ประชาชนและระเทศชาติ ในพัฒนาไปข้างหน้า ทำงานตั้งใจเต็มกำลัง

ความสำคัญของวินัย

ต่อส่วนรวม เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของงานราชการให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี เพื่อให้เกิดความ เจริญก้าวหน้าของหน่วยงานและความมั่นคงของประเทศ เพื่อความผาสุกของประชาชน เพื่อความสงบ เรียบร้อยของวงราชการ

ต่อตนเอง วินัยช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพของบุคคลให้เป็นที่น่าเลื่อมใสศรัทธา วินัยช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ส่งเสริมความสำเร็จและความก้าวหน้าในการทำงาน และการดำเนินชีวิต

สาเหตุที่เกิดให้เกิดความผิดตามวินัย มีทั้งภายใน (ไม่เข้าใจ ตามใจ ไม่ใส่ใจ ล่อใจ จำใจ ตั้งใจ) ภายนอก () อบายมุข ตัวอย่างไม่มี ขวัญไม่ดี ความจำเป็นในการครองชีพ ปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา โอกาสเปิดช่องล่อใจ (อย่าทำตามตำนาน ให้ทำตามตำรา)

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย ได้แก่ ข้าราชการ(พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฏ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖)

พนักงานราชการ (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ระเบียบกรมพัฒนาที่ดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การดำเนินการพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กฏ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖)

ลูกจ้างประจำ(ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ พระราชบัญญัติระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑) ส่วนจ้างเหมาบริการ (ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์, สัญญาจ้าง)

ข้อกำหนดต่าง ๆ จะมีความคล้ายคลึงกัน

ข้อกำหนดวินัย วินัยต่อประเทศชาติ (สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ มาตรา ๘๑) วินัยต่อผู้บังคับบัญชา (คำสั่งผู้บังคับบัญชา สั่งในหน้าที่ราชการ คำสั่งที่ขอด้วยกฎหมาย มีเจตนา ไม่รายงานเท็จ) วินัยต่อผู้ร่วมงาน (สภาพเรียบร้อย รักความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ไม่กลั่นแกล้ง กดขี่ ช่มเหง ไม่ล่วงละเมิด คุณงาม) วินัยต่อประชาชน (ต้อนรับให้ความสะดวก ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ) วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ (ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ รักษาประโยชน์ราชการ ต้องอุทิศเวลา ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ รักษาความลับราชการ) วินัยต่อตนเอง (รักษาชื่อเสียง รักษาเกียรติของตนมิให้เสื่อมเสีย)

การเป็นข้าราชการที่ดี เก่งและประสบความสำเร็จ ยึดหลัก ๓ ประการ การครองตน ครองคน ครองงาน

ครองตน ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ตรงต่อเวลา รักผิดชอบต่อหน้าที่ หมั่นศึกษาหาความรู้ในการทำงาน ศึกษาเพิ่มเติมต่อยอด ไม่ก่อกวน อยู่ในระเบียบวินัย ไม่คุณธรรม จริยธรรม

ครองคน มีมนุษยสัมพันธ์ต่อเพื่อนร่วมงาน เคารพศรัทธา ให้ความร่วมมือแก่ผู้บังคับบัญชา มีคุณธรรม ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ประสานงาน สะดวก ใสใจ กับส่วนราชการอื่น ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป

การครองงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน ความผูกพันในการทำงานและผลงานเป็นที่น่าพอใจ การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน หากมีพื้นฐานในการครอง... กระบวนการทำงานจะประสบความสำเร็จ เกิดความรัก ทั้ง ผู้บังคับ เพื่อร่วมงาน ใต้บังคับ สามัคคี ตั้งใจ รับผิดชอบ