

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ นางสาว ปรักมาศ นามสกุล อิ่มเอิบ
ตำแหน่ง เศรษฐกรชำนาญการ กลุ่ม/ฝ่าย เศรษฐกิจที่ดินทางการเกษตร
หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ
วินัยและการรักษาวินัย
สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ
ที่พักอาศัย และที่ทำงาน โดยทำการศึกษาระบบออนไลน์ (LDL e-training)
หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ
กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่
ตั้งแต่วันที่ 8 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 9 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564
เพื่อ อบรม สัมมนา อื่นๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/ สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ
2.1.1 วัตถุประสงค์ในการศึกษา การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในการรักษาวินัย และสรุปจุดหมายและความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้องครบถ้วน
2.1.2 ความหมายและความสำคัญของวินัย

1) ความหมาย

วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน

วินัย (discipline) หมายถึง เครื่องควบคุมคน

วินัย ตามพจนานุกรม ราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542 ได้ให้ความหมายว่า ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ

การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามกฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกันไม่ฝ่าฝืน

2) ความสำคัญของวินัย

- ความสำคัญของวินัยต่อส่วนรวม เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของงานราชการให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี เพื่อความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงาน และความมั่นคงของประเทศ เพื่อความผาสุกของประชาชน และเพื่อความสงบสุขของวงราชการ

- ความสำคัญต่อวินัยต่อตนเอง คือ วินัยช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพของบุคคล ให้เป็นที่น่าเลื่อมใสศรัทธา วินัยช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และวินัยช่วยส่งเสริมความสำเร็จ และความก้าวหน้าในการทำงาน และการดำเนินชีวิต

2.1.3 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย

1) วินัยต่อประเทศไทย ต้องสนับสนุนประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

2) วินัยต่อผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา แต่ต้องเป็นคำสั่งในหน้าที่ราชการ และไม่เป็นสิ่งที่ผิดกฎหมาย โดยผู้บังคับบัญชา จะสั่งด้วยวาจา หรือลายลักษณ์อักษรก็ได้ ถ้าผู้บังคับบัญชา มีความคิดเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งจะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ผู้รับคำสั่งสามารถทำหนังสือเพื่อให้

ทบทวนคำสั่งได้ แต่ถ้าผู้บังคับบัญชาอย่างยืนยันคำสั่งเดิม เรายังต้องปฏิบัติตามแต่ไม่มีความผิด เนื่องจากได้ทำหนังสือทบทวนคำสั่งแล้ว และการข้ามผู้บังคับบัญชา เว้นแต่เมื่อผู้บังคับบัญชาจะดับสูงกว่า จะให้ช่วยงานพิเศษเป็นครั้งคราว

3) วินัยต่อผู้ร่วมงาน สุภาพเรียบร้อย ช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน ไม่กลั้นแกล้ง กดซี่ ข่มเหง กันในการปฏิบัติราชการ และไม่กระทำการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ

4) วินัยต่อประชาชน ต้อนรับให้ความสละวาง ให้ความเป็นธรรม ให้การสงเคราะห์ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน ต้องไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดซี่ ข่มเหง ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ

5) วินัยต่อหน้าที่ ต้องปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายรัฐบาล และระเบียบแบบแผน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ รักษาประโยชน์ของทางราชการ อุทิศเวลาให้กับงานราชการ จะละเอียด หรือ ทอดเท็ง ไม่ได้ ต้องรักษาความลับทางราชการ ต้องวางแผนเป็นกลางทางการเมือง ต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนหาประโยชน์แก่ต้นเองและผู้อื่น ต้องไม่ประมาท เลินเล่อ ในหน้าที่ราชการ ต้องไม่กระทำการอันเสื่อมเสีย เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งราชการ และต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ ในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท

2.1.4 ข้อกำหนดด่วนย

1) ความผิดวินัยร้ายแรง มีข้อกฎหมาย คือ ปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ ลงทะเบียนหรือทอดเท็งหน้าที่ โดยไม่มีเหตุอันสมควร กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติช่ำอย่างร้ายแรง ดูหมิ่นเหยียดหยามประชาชน กระทำผิดทางอาญาได้รับโทษจำคุก ลงทะเบียนหรือไม่ปฏิบัติต่อข้อกฎหมายวินัยผู้บังคับบัญชา วินัยต่อหน้าที่ วินัยต่อเพื่อนร่วมงาน ต้องรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด และไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

2.1.5 โทษของการกระทำผิดวินัย

ข้าราชการ มีโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก และไล่ออก พนักงานราชการ มีโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน ลดเงินค่าตอบแทน และไล่ออก และลูกจ้างประจำ มีโทษ ภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้างลดค่าจ้าง ปลดออก และไล่ออก โดยความผิดลหุโทษ คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ความผิดร้ายแรง คือ ปลดออก และไล่ออก

สำหรับโทษของการกระทำผิดทางวินัย 1) ภาคทัณฑ์ จะมีโทษว่ากล่าวตักเตือน หรือทำหนังสือทัณฑ์บัน 2) ตัดเงินเดือน จะมีโทษตัดเงินเดือน ร้อยละ 1 หรือ ร้อยละ 2 ในระยะเวลา 1 เดือน ถึง 3 เดือน เมื่อครบกำหนดแล้วจะได้รับเงินเดือนปกติ 3) ลดเงินเดือน จะมีโทษลดเงินเดือน ร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 โดยไม่กลับมาได้เงินเดือนเท่าเดิม 4) ปลดออก จะได้รับบำเหน็จบำนาญ เสมือนลาออกจากราชการ 5) ไล่ออก จะมีโทษไม่ได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ

2.2 ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ / การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

ทำให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการรักษาวินัย

ต่อหน่วยงาน / การนำมายกต์ใช้กับหน่วยงาน

ทำให้องค์กร มีเจ้าหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ได้อย่างเคร่งครัด

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

เป็นการอบรมที่ดี ผู้สอนถ่ายทอดได้เข้าใจง่าย และเรื่องที่อบรมมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ

(นางสาวปรักมาศ อิมເອີບ)

ตำแหน่ง เศรษฐกรชำนาญการ

ผู้รายงาน

วันที่ 10 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(✓) ทราบ

ลงชื่อ

(นายสมศักดิ์ สุขจันทร์)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการไฟฟ้า

วันที่ ๑๖ เดือน ๓ ๐ ๒๕๖๔