

ทบทวนคำสั่งได้ แต่ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันคำสั่งเดิม เราก็ต้องปฏิบัติตามแต่ไม่มีความผิด เนื่องจากได้ทำหนังสือทบทวนคำสั่งแล้ว และการข้ามผู้บังคับบัญชา เว้นแต่มีผู้บังคับบัญชาระดับสูงกว่า จะให้ช่วยงานพิเศษเป็นครั้งคราว

3) วินัยต่อผู้ร่วมงาน สุภาพเรียบร้อย ช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน ไม่กลั่นแกล้ง กดขี่ ช่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ และไม่กระทำการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ

4) วินัยต่อประชาชน ต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม ให้การสงเคราะห์ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน ต้องไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ช่มเหง ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ

5) วินัยต่อหน้าที่ ต้องปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายรัฐบาล และระเบียบแบบแผน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ รักษาประโยชน์ของทางราชการ อุทิศเวลาให้กับงานราชการ จะละทิ้ง หรือ ทอดทิ้ง ไม่ได้ ต้องรักษาความลับทางราชการ ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง ต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนหาประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น ต้องไม่ประมาท เลินเล่อ ในหน้าที่ราชการ ต้องไม่กระทำการอันเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งราชการ และต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ ในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท

2.1.4 ข้อกำหนดวินัย

1) ความผิดวินัยร้ายแรง มีข้อกำหนด คือ ปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ โดยไม่มีเหตุอันสมควร กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ดูหมิ่นเหยียดหยามประชาชน กระทำผิดทางอาญาได้รับโทษจำคุก ละเว้นหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดวินัยผู้บังคับบัญชา วินัยต่อหน้าที่ วินัยต่อเพื่อนร่วมงาน ต้องรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด และไม่กระการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

2.1.5 โทษของการกระทำผิดวินัย

ข้าราชการ มีโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก และไล่ออก พนักงานราชการ มีโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน ลดเงินค่าตอบแทน และไล่ออก และลูกจ้างประจำ มีโทษ ภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้างลดค่าจ้าง ปลดออก และไล่ออก โดยความผิดลหุโทษ คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ความผิดร้ายแรง คือ ปลดออก และไล่ออก

สำหรับโทษของการกระทำผิดทางวินัย 1) ภาคทัณฑ์ จะมีโทษว่ากล่าวตักเตือน หรือทำหนังสือทัณฑ์บน 2) ตัดเงินเดือน จะมีโทษตัดเงินเดือน ร้อยละ 1 หรือ ร้อยละ 2 ในระยะเวลา 1 เดือน ถึง 3 เดือน เมื่อครบกำหนดแล้วจะได้รับเงินเดือนปกติ 3) ลดเงินเดือน จะมีโทษลดเงินเดือน ร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 โดยไม่กลับมาได้เงินเดือนเท่าเดิม 4) ปลดออก จะได้รับบำเหน็จบำนาญ เสมือนลาออกจากราชการ 5) ไล่ออก จะมีโทษไม่ได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ

2.2 ประสพการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

ทำให้ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการรักษาวินัย

ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ทำให้องค์กร มีเจ้าหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ได้อย่างเคร่งครัด

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

เป็นการอบรมที่ดี ผู้สอนถ่ายทอดได้เข้าใจง่าย และเรื่องที่อบรมมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ



(นางสาวปรัภมาศ อิมเอิบ)

ตำแหน่ง

เศรษฐกรชำนาญการ

ผู้รายงาน

วันที่ 10 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(/) ทราบ

ลงชื่อ


(นายสมศักดิ์ สุขจันทร์)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่ ๑๖ เดือน ๓.๑. พ.ศ. ๖๔