

**รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร  
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน**

\*\*\*\*\*

<b>ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป</b>
ชื่อ..... น.ส. อมรรัตน์ .....นามสกุล..... สระเพชร..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ .....กลุ่ม/ฝ่าย..... วิเคราะห์สภาพการใช้ที่ดิน.....  หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ ..... การสร้างวิสัยทัศน์เพื่อตอบสนองสังคมสูงวัย..... สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ..... ..... E-Learning.....หน่วยงานที่จัด..... ฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ ..... สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน..... ตั้งแต่วันที่..... 25 .....เดือน..... กรกฎาคม..... พ.ศ. 2563 .....ถึงวันที่..... 28 .....เดือน..... กรกฎาคม..... พ.ศ. 2563..... เพื่อ <input checked="" type="checkbox"/> อบรม <input type="checkbox"/> สัมมนา <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....
<b>ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้</b>
2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/ สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ ประเทศไทยได้มีการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย โดยเริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2543-2554 โดยมีสัดส่วน ของประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปี มากกว่าร้อยละ 10 ของประชากรทั้งหมด หรือเมื่อเปรียบเทียบกับกลุ่ม ประชากรผู้มีอายุตั้งแต่ 60 ปี มีจำนวนมากกว่าเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี โดยมีสาเหตุหลัก 3 ประการ ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. อัตราการเกิดต่ำลง เนื่องจากนโยบายคุมกำเนิดที่ประสบสำเร็จ การศึกษาของประชากรสูงขึ้น และประชาชนส่วนใหญ่ใช้เวลาไปในการทำงานมากกว่าการมีครอบครัว</li> <li>2. อายุของประชากรยืนยาวขึ้น เนื่องจากความเจริญก้าวหน้าทางการแพทย์ ทำให้ประชากร สุขภาพดีและมีอายุยืนขึ้น</li> <li>3. ผลของยุค Baby boomer หลังสงครามโลกครั้งที่ 2 ซึ่งมีอัตราการเกิดของประชากรสูง และ กลายเป็นผู้สูงวัยในปัจจุบัน</li> </ol> พบว่าในปัจจุบันประเทศไทยมีสัดส่วนผู้สูงวัยสูงที่สุดเมื่อเทียบกับประเทศอื่นๆ ในอาเซียน และ ใกล้เคียงกับประเทศสิงคโปร์ แต่พบว่าผู้สูงวัยส่วนใหญ่ของประเทศไทยจะมีอาชีพอยู่ในภาคเกษตรกรรม มี การศึกษาน้อย และรายได้ต่อหัวต่ำ ทำให้ไม่มีเงินเก็บ จึงต้องพึ่งพาภาครัฐและครอบครัว จากประชากรผู้สูง วัยของประเทศไทยอยู่มีจำนวนมากขึ้น ซึ่งส่งผลให้ประเทศขาดประชากรวัยแรงงานที่จำเป็นต้องใช้ใน ภาคอุตสาหกรรม เกษตรกรรม และการพัฒนาประเทศ รวมทั้งการศึกษา ประชากรไทยมักไม่นิยมให้บุตร ศึกษาในระบบอาชีวะ ทำให้ขาดแรงงานฝีมือในภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งประเทศไทยยังมีการใช้เครื่องจักรทดแทน แรงงานน้อย ทำให้ต้องจ้างแรงงานจากต่างชาติทดแทน  ประเทศไทยได้มีการดำเนินการเตรียมรับมือ โดยดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ 2546 และ คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อรองรับภาวะผู้สูงวัยมีจำนวนเพิ่มขึ้น ได้แก่ ยุทธศาสตร์ 3S ได้แก่ Strong (ส่งเสริมผู้สูงอายุให้แข็งแรง) Security (ส่งเสริมให้มีกิจกรรมและมืงานทำ) และ Social

Participation (ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมที่มีส่วนร่วมกับสังคม) โดยการร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐ 4 แห่ง ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงศึกษาธิการ และ กระทรวงสาธารณสุข

ซึ่งนอกจากการเตรียมความพร้อมให้กับประชากรสูงวัยแล้ว จะต้องมีการเตรียมความพร้อมและแก้ไข ปัญหาในด้านอื่นๆ อีกด้วย เช่น การขาดแคลนแรงงานในการพัฒนาประเทศ และการขับเคลื่อนธุรกิจ

2.2 ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

ช่วยให้มีความตระหนักในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัย

ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ.....

(น.ส. อมรรัตน์ สระเพชร.....)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ.....

ผู้รายงาน

วันที่..... 29 ..เดือน..... กรกฎาคม..... พ.ศ. .... 2563.....

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

( / ) ทราบ

ลงชื่อ.....

(นายสมศักดิ์ สุขจันทร์.....)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน.....

วันที่..... 01 ..เดือน..... ก.ค..... พ.ศ. .... 2563.....