

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

<p>ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป</p> <p>ชื่อ-นามสกุล นายณัฐภาส ศรีเลิศ ตำแหน่ง เศรษฐกรปฏิบัติการ กลุ่ม เศรษฐกิจที่ดินทางการเกษตร หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ : หลักสูตร การพัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน (Across Boundaries) สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ : Digital Government Academy หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ : สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล ตั้งแต่วันที่ 27 เดือน เมษายน พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 27 เดือน เมษายน พ.ศ. 2563 เพื่อ <input checked="" type="checkbox"/> อบรม <input type="checkbox"/> สัมมนา <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....</p>
<p>ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้</p> <p>2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ ในปัจจุบันเทคโนโลยีมีความอ่อนไหว และความรวดเร็วคาดเดาได้ยาก องค์กรต่างๆต้องมุ่งเป้าไปที่การแสวงหาและรักษาผู้นำที่มีศักยภาพในทุกกระดับ ควรรักษาความสามารถของผู้นำให้คงไว้ เพื่อผลักดันให้องค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์ การบริหารของผู้นำที่มีศักยภาพที่โดดเด่นเหมาะสมกับองค์กรนั้นเป็นเรื่องที่สำคัญมาก ต้องเป็นการปฏิบัติงานจริงและต้องทำงานให้ตอบสนองกับยุทธศาสตร์ขององค์กร ทำงานร่วมกับคนอื่นทั้งภายในองค์กรและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง การสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรดิจิทัลได้ต้องเสริมสร้างขีดความสามารถของคนในองค์กรและสร้างคนให้มีคุณค่า ความสำคัญจึงอยู่ที่พฤติกรรมและวัฒนธรรม (Behavior and Culture) การที่บุคคลในองค์กรส่วนใหญ่มีการกระทำมีคำพูดอย่างไรนั้นแหละคือวัฒนธรรมองค์กร วัฒนธรรมจึงมีความสำคัญต่อความยั่งยืนขององค์กรมาก เมื่อมีการแข่งขันสูงองค์กรยังต้องมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง และมีความพยายามสูง วัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง คือ 1. การมีวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป็นสิ่งจำเป็นมาก เพราะทุกคนต้องปฏิบัติงาน เพื่อร่วมผลักดันองค์กรไปสู่เป้าหมายเดียวกัน 2. ผู้ปฏิบัติงานทำงานมุ่งเน้นที่ผลงาน จะช่วยให้งานบรรลุเป้าหมายได้เร็วขึ้นจะต้องมี - ความทะเยอทะยาน (Ambition) - ความรับผิดชอบ (Accountability) - แรงบันดาลใจ (Inspiration) - ความภาคภูมิใจ (Pride) - การสนับสนุน (Support) 3. บริบทองค์กร สนับสนุนและเสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรม ถือได้ว่าเป็นแรงขับเคลื่อนหลักของ</p>

พฤติกรรมผู้ปฏิบัติงาน การเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานจะเกิดขึ้นได้บริบทที่ขับเคลื่อนพฤติกรรมนั้นต้องเปลี่ยนก่อน บริบทที่ว่านั้นคือ เป้าหมาย ทรัพยากร และข้อจำกัด

ด้วยวัฒนธรรมแบบใหม่ที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนพร้อมเผชิญหน้ากับสิ่งใหม่ทั้งสภาพเศรษฐกิจที่คาดเดายาก เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา การกล้าที่จะเปลี่ยน เป็นสิ่งที่ผู้ปฏิบัติงานต้องมีเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็นการดำเนินงานภายในองค์กรหรือข้ามหน่วยงานก็ตามโดยต้องอาศัยการเปลี่ยนแปลงแบบ High performance สำหรับผู้นำต้องให้ความสำคัญกับ 2 ปัจจัยหลักคือ

1. การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน และเครื่องมือวัดความก้าวหน้า
2. ผู้บริหารทุกระดับต้องมีความรับผิดชอบ และความมุ่งมั่นสูง

การพัฒนาความสามารถในการเปลี่ยนแปลงเป็นการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน องค์กรที่พร้อมจะปรับเปลี่ยนเท่านั้นจึงจะอยู่รอดได้ เมื่อต้องทำงานข้ามหน่วยงาน สิ่งที่ต้องทำคือ

- การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่สร้างสรรค์ เพื่อดึงความสามารถของแต่ละคนออกมา
- ต้องพัฒนาผู้ร่วมทีมให้มีภาวะผู้นำ ทักษะการบริหาร ทักษะการสื่อสาร อย่างมีประสิทธิภาพ
- ผลักดันให้ทีมเป็นตัวเร่งการเปลี่ยนแปลง

แต่การทำงานข้ามหน่วยงานนั้น ทีมจะต้องมีเป้าหมายร่วมกัน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การบริหารคนในทีมต้องมีประสิทธิภาพสูง ผู้บริหารทีมต้องมองภาพรวมของโครงการ มีการกำหนดผลลัพธ์ของโครงการที่ชัดเจน สร้างความรู้สึกการมีส่วนร่วมให้เกิดในงาน การทำงานเป็นทีมข้ามหน่วยงานนั้น ผู้บริหารโครงการซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบผลลัพธ์ของโครงการต้องเข้าใจความแตกต่าง และข้อจำกัดในการทำงานร่วมกันของทีมงาน ผู้บริหารจึงเป็นบุคคลที่สำคัญมาก การคัดเลือกผู้บริหารให้ถูกคนถือเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีของโครงการ

2.2 ประสพการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเองเพื่อเพิ่มพูนความรู้

ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

เพื่อนำสิ่งที่ได้รับอบรมมาช่วยสนับสนุนการทำงานของตนเองร่วมกับผู้อื่น

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

-

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

-

ลงชื่อ.....

(นายณัฐภาส ศรีเลิศ)

ตำแหน่ง เศรษฐกรปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

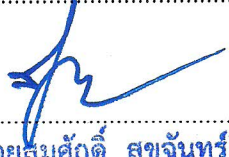
วันที่ 29 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2563

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

() ทราบ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(นายสมศักดิ์ สุขจันทร์)



ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่ ๓๑ เดือน กค พ.ศ. ๒๕๖๓