

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

<p>ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป</p> <p>ชื่อ...นางสาวกัลยา.....นามสกุล.....ดำรงศักดิ์ศิริ..... ตำแหน่ง..นักสำรวจดินชำนาญการพิเศษ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....นโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน.....</p> <p>หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....เศรษฐกิจพอเพียง..... สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....การอบรมออนไลน์..... หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้สำนักงาน ก.พ..... ตั้งแต่วันที่.....๑๙.....เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ.๒๕๖๓.....ถึงวันที่.....๒๐.....เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ.๒๕๖๓..... เพื่อ <input checked="" type="checkbox"/> อบรม <input type="checkbox"/> สัมมนา <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....</p>
<p>ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้</p> <p>๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/ สัมมนา/พัฒนาความรู้เศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency economy) เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย ให้ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลาง คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว โดยใช้ความรู้ คุณธรรม ความเพียรในการดำเนินชีวิต สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนท่ามกลางกระแสของการเปลี่ยนแปลง ซึ่งพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงรับสั่งไว้ว่า เศรษฐกิจพอเพียงประกอบด้วยหลักสามประการซึ่งเป็นแนวทางในการพัฒนาประเทศ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานในองค์กร ได้แก่</p> <p>ประการที่ ๑ ให้ใช้เหตุผล ต้องมีความกล้าหาญเพียงพอที่จะเลือกหนทางว่าประเทศไทยต้องการจะพัฒนาไปทางไหน ไม่จำเป็นต้องตามกระแสโลก</p> <p>ประการที่ ๒ ทำอะไรพอประมาณ การพอประมาณคือการตรวจสอบศักยภาพของตนเอง เพราะการพัฒนาต้องดูจากศักยภาพที่มีความเข้มแข็งก่อน</p> <p>ประการที่ ๓ ทำอะไรต้องมีภูมิคุ้มกันตลอดเวลา เพราะในปัจจุบันสถานการณ์ต่างๆมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้การวางแผนพัฒนาทำได้ยาก เพราะมีปัจจัยความเสี่ยงตลอดเวลา จึงต้องมีวิสัยทัศน์</p> <p>การประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในระดับต่างๆ ประกอบด้วย</p> <p>๑) ระดับบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none">- พัฒนาทางด้านจิตใจ มีความเข้าใจและเชื่อมั่นในหลักเศรษฐกิจพอเพียง นำไปทดลองปฏิบัติ- ดำรงชีวิตบนพื้นฐานของการรู้จักตนเอง การพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน อย่างเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

- ใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่น ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่ทำอะไรเกินตน

๒) ระดับชุมชน

- สามารถเกิดขึ้นได้ เมื่อสมาชิกในชุมชนมีความพอเพียงในระดับครอบครัวเป็นพื้นฐานแล้ว
- ต้องอาศัยภูมิปัญญา และความสามารถที่มีอยู่เป็นพื้นฐาน การรวมกลุ่มทำเพื่อส่วนรวม
- มีการช่วยเหลือแบ่งปันกันจนเป็นพื้นฐานให้เกิดการรวมกลุ่มกันในสังคม และสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงระหว่างกัน
- เมื่อมีทรัพยากรหรือความช่วยเหลือก็สามารถแบ่งปันหรือก่อให้เกิดผลตอบแทนในรูปแบบอื่น

๓) ระดับภาคเอกชน

- เศรษฐกิจพอเพียง กล่าวถึงการพัฒนาและบริหารให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์
- องค์กรที่ดำเนินงานภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจะดำเนินไปบนพื้นฐานของการไม่เอาัดเอาเปรียบ ที่มุ่งแต่ผลกำไรเป็นสิ่งสำคัญ และต้องไม่แสวงหากำไรโดยการเอาเปรียบผู้บริโภค ซึ่งนักธุรกิจต้องมีคุณธรรม และมีการแบ่งปันในการประกอบธุรกิจ และต้องคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกอบธุรกิจด้วย

๔) ระดับหน่วยงานรัฐหรือระดับประเทศ

- เป็นเศรษฐกิจพอเพียงแบบก้าวหน้า ซึ่งเกิดจากการรวมกลุ่มของชุมชนหลายๆแห่งที่มีความพอเพียง มาแลกเปลี่ยนความรู้ มาร่วมมือกันพัฒนา การพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงระดับประเทศ จะก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายเชื่อมโยง ระหว่างชุมชน ด้วยหลักแบ่งปัน และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับเปลี่ยนแนวทางการบริหารที่เน้นการมีส่วนร่วมของภาคต่างๆ ประกอบกับการกำหนดนโยบายและการวางยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านต่างๆ ผ่านการเชื่อมโยงผลประโยชน์ระดับท้องถิ่น และระดับชาติเข้าด้วยกัน จะสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการพัฒนาอย่างสมดุล

การประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในส่วนราชการ

- ส่วนราชการ จะต้องพยายามนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใช้ในการบริหาร ซึ่งเริ่มต้นจากกำหนดนโยบาย ใครเป็นผู้รับบริการ หรือกลยุทธ์ในการบริหารงาน ซึ่งต้องพิจารณาว่าส่วนราชการมีหน้าที่อะไร ดังนั้นการกำหนดนโยบายหรือกลยุทธ์ ต้องสามารถแก้ปัญหาหรือตอบสนองต่อผู้รับบริการได้อย่างแท้จริง ส่วนเรื่องแผนงานต้องประมาณศักยภาพของหน่วยงานด้วยว่าสามารถทำได้หรือไม่ ต้องวางแผนให้พอประมาณไม่มากหรือน้อยเกินไป
- การบริหารงานบุคคล ต้องประเมินสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ใช้บุคลากรให้ตรงตามศักยภาพ ตรงกับความรู้ ความสามารถ ซึ่งส่งเสริมให้ข้าราชการสามารถทำงานได้อย่างเต็มความสามารถ ทำให้สามารถทำงานได้อย่างมีความสุข ต้องพัฒนาคนให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งเป็นเรื่องของการมีภูมิคุ้มกัน
- การบริหารการเงิน ต้องใช้งบประมาณอย่างสมเหตุสมผล มุ่งใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ข้าราชการ ต้องส่งเสริมให้ข้าราชการในองค์กรนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงานตามขั้นตอนต่างๆ และในชีวิตประจำวัน.....

๒.๒ ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

.....การอบรมครั้งนี้ช่วยให้มีความเข้าใจในเรื่องของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นแนวทางที่ควรนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง การไม่เบียดเบียนผู้อื่น และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น รวมทั้งต่อเพื่อนร่วมงาน.....

ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

..... หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในระดับต่างๆ ตั้งแต่ระดับบุคคล จนถึงหน่วยงานของรัฐหรือระดับประเทศ ซึ่งในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานนั้น ต้องมีความพยายามในการส่งเสริมให้มีการใช้บุคลากรให้ตรงตามงาน ตรงตามสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งพยายามให้บุคลากรมีการทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข เต็มกำลังความสามารถ และพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบายที่อาจเกิดขึ้นได้.....

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

.....ปัญหาเกี่ยวกับความเร็วของอินเทอร์เน็ต ซึ่งทำให้บางครั้งเกิดปัญหาในการเข้าใช้งานระบบ.....

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ลงชื่อ..... ก้อง ทัพพะนัง

(ผ.อ.กัลยา อัครสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากองอินเินนาสตกหิโส

ผู้รายงาน
วันที่..... 28 เดือน..... กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

ส่วนที่ ๓ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

() ทราบ

.....
.....
.....

ลงชื่อ..... 

(นายสมศักดิ์ สุขจันทร์)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่..... 6 เดือน..... สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓